

## VAATIMUKSISTA ARMOLLISUUTEEN –TYÖPAJAN LOPPUKESKUSTELU:

Osallistujien kysymyksiä, ideoita, oivalluksia:

Miten istuttaa kuultuja ideoita omaan ympäristöön? Pienen seurakunnan haaste: vähemmän porukkaa -> tulee paineita vaatimuksista, ei pysty toteuttamaan

Riittävän hyvä työntekijä, äiti... siinä tavoite!

Tiimin kanssa pitäisi pitää villi ideointipalaveri

Varauduttava myös pettymyksiin: Projekti voi joutua muutokseen. Oma idea kohtaa vastarintaa -> pakko hyväksyä, että oma näky ei toteudukaan toiveiden mukaan.

Kellonajoissa paljon mietittävää, jokaisessa ajassa omat hyvät ja huonot puolensa.

Työyhteisössä etsittävä yhteistä näkyä – tai ainakin useamman työntekijän halua toteuttaa jotain projektia.

Jos kokee paloa jostain jutusta, sitä kannattaa viedä eteenpäin. Etsi ohjausryhmä tms. seurakuntalaisista, jos työyhteisö ei tue. Mutta joistain projekteista täytyy myös luopua tai jotain pitää muuttaa.

Tärkeää miettiä tuoreita nimiä ja otsikkoja toiminnoille. Jossakin esim. annettu perhemessulle nimeksi sukupolvien messu

Yhteisen aamupalan ympärille saadaan eri-ikäisten kohtaamisen paikka.

Rekrytointiin rohkeutta kysyä suoraan ihmisiltä halukkuutta lähteä tehtäviin. Vapaaehtoisten saaminen haasteena, joskus auttaa, jos on valmiina joku pienryhmä, josta löytyy tekijöitä

Ideat seurakuntalaisilta, ei työntekijöiltä

Ruoka on hyvä täky tulla messuun tms. – mieti termejä: ”lähetyslounas” voi kuulosta vieraalta... puuroaamat...Esim. äitien ja isänpäivänä edullinen lounas 10€/aik.

Tärkeää tehdä toimintaa kaikenikäisille

Ei pitäisi tehdä asioista liian vaikeaa... yhdessä tekemisen iloa!

Kirkossa innokasta, yritteliästä, kutsumustietoista työntekijäporukkaa

Seurakunnassa kaikki tekee lopulta perhetyötä

Isovanhemmuuden palikat kolahti nyt

Leppoisuus tuntui hyvältä ja sitä haluan viedä eteenpäin

Osallistujissa tosi paljon elämäkokemusta, paloa, harkintakykyä